# KvIP Selvevaluering - Opplysninger om enheten 2021

Hensikten med dette skjemaet er;

* Å gi besøksteamet bakgrunnsinformasjon om vertsenheten før de kommer på besøk
* Å skaffe en oversikt over KvIP enhetene til besøksrapport og årsrapport
* Holde KvIPs nettside med oversikt over enhetene oppdatert

|  |  |
| --- | --- |
| **Enhetens navn:** |  |
| **Besøksadresse:** |  |
| **Telefon:** |  |
| **Navn leder avdeling BUP:** |  |
| **Navn seksjonsleder/ tilsvarende:** |  |
| **Navn enhetsleder/ tilsvarende:** |  |
| **Er enheten samlokalisert med andre enheter?** |  |
| **Er enheten delt opp i poster/ underavdelinger?** |  |
| **Totalt antall normerte sengeplasser v/ enheten:** |  |
| Hvis sengeplasser er delt inn i akutt og langvarige/ elektive, spesifiser:  |  |
| Antall andre sengeplasser i opptaksområdet: |  |
| **Har enheten eget psykiatrisk akuttmottak (PAM) eller tilsvarende?****M.a.o:*** Har enheten øyeblikkelig hjelpfunksjon 24/7?
* Er det enhetens egen vaktordning/ personell som dekker ø-hjelpfunksjonen og gjennomfører de psykiatriske vurderingene 24/7?
* Har enheten et eget mottaksrom/sted hvor ø-hjelp/ psykiatrisk vurdering gjennomføres?
 |  |
| **Har enheten tilgang på ambulant team, eventuelt hvilken tilknytning?** |  |
| **Opptaksområde** |
| Målgruppe, alder: |  |
| Populasjon alder 12-18 år forutgående år 1.1.\*-31.12.\* |  |
| Populasjon alder 0-18 år forutgående år 1.1.\*-31.12.\* |  |
| Er det noen særtrekk ved opptaksområdet? |  |
| Avstander/ lengste reisetid ifb. med inntak |  |
| Gjennomsnittlig liggetid siste 12 mnd.: (oppgi valgt tidsperiode): |  |
| Median liggetid siste 12 mnd. (Marker den varigheten på opphold som er vanligst å ha ved enheten ved å velge ett av alternativene): (oppgi valgt tidsperiode): | 1-3 dager4-6 dager7-9 dager10-12 dager | 13-15 dager 16 dager eller mer |
| Beleggsprosent siste 12 mnd. (oppgi valgt tidsperiode) (totalt antall liggedøgn fordelt på alle pasienter): |  |
| **Andre forhold** |
| Finnes det planer for nytt bygg, sammenslåing med andre enheter, andre store forandringer?  |  |
| Beskriv alvorlige eller viktige hendelser som kan ha påvirket driften siste 12 mnd., og som er viktig for å forstå konteksten (oppgi valgt tidsperiode):  |  |
| Hvilke it-systemer benytter enheten for journal, prosedyrer og rutiner? |  |
| **Tvangsbruk** **siste 12 mnd. (oppgi valgt tidsperiode)** |
| Antall tvangsinnleggelser § 3-2 |  |
| Antall tvangsinnleggelser § 3-3 |  |
| Antall vedtak om skjerming § 4-3 |  |
| Antall vedtak om ernæring uten samtykke § 4-4 |  |
| Antall vedtak om tvangsbehandling med legemidler § 4-4 |  |
| Antall vedtak om innskrenkinger med omverden §4-5 |  |
| Antall vedtak om undersøkelse av rom, eiendeler samt kroppsvisitasjon § 4-6 |  |
| Antall vedtak om rusmiddeltesting § 4-7a |  |
| Antall vedtak om bruk av mekaniske tvangsmidler § 4-8a |  |
| Antall vedtak om korttidsvirkende legemiddel § 4-8c |  |
| Antall vedtak om kortvarig fastholding § 4-8d |  |
| Kommentarer til tvangsbruk (eks. bruk av nødrett, om flere vedtak er gjentagende for en pasient eller gruppe, om kontrollkommisjonen har noen spesielle føringer) |  |

## Bemanning

## Oppgi stillingshjemler, kommenter hvis noe er vakant eller besatt av annen kompetanse

|  |  |
| --- | --- |
| **Stillingstype** | **Antall** |
| Ledelse, beskriv enhetens struktur i fht. leder, assisterende funksjon / stedfortreder, hvem har ansvar for fagutvikling? |  |
| Fagutvikler |  |
| Psykologspesialist |  |
| Psykolog |  |
| Barne- og ungdomspsykiater |  |
| Lege/ LIS |  |
| Miljøterapeuter med videreutdanning i psykisk helse  |  |
| * Sykepleier
 |  |
| * Vernepleier
 |  |
| * Barnevernspedagoger
 |  |
| * Andre, spesifiser
 |  |
| Miljøterapeuter uten videreutdanning i psykisk helse |  |
| * Sykepleier
 |  |
| * Vernepleier
 |  |
| * Barnevernspedagoger
 |  |
| * Andre, spesifiser
 |  |
| Lærer tilknyttet enhetens skoletilbud |  |
| Admin. konsulenter/sekretærer/ merkantilt ansatte |  |
| Andre stillinger med terapeutiske oppgaver. Spesifiser type (eks. klinisk ernæringsfysiolog, fysioterapeut, musikkterapeut, kunst- og uttrykksterapeut) |  |
| Grunnbemanning ukedag dagtid |  |
| Grunnbemanning ukedag kveldstid |  |
| Grunnbemanning ukedag natt |  |
| Grunnbemanning helg dagtid |  |
| Grunnbemanning helg kveld |  |
| Grunnbemanning helg natt |  |

## Beskrivelse av forbedringsarbeid:

|  |  |
| --- | --- |
| Hva har stått i fokus for enhetens forbedringsarbeid siste 12 mnd.? |  |
| Hvilke utfordringer har dere møtt i dette arbeidet? |  |
| Hvordan har evt. forrige års KvIP aktivitet og besøksrapport blitt benyttet i dette arbeidet?  |  |
| Hvilken rolle kan årets KvIP aktivitet og besøksrapport ha i videre forbedringsarbeid?  |  |
| I hvilke fora kan årets besøksrapport være nyttig? |  |

## Ønskede fokusområder for årets besøk

|  |  |
| --- | --- |
| Er enheten ny deltaker, eller ønskes det full gjennomgang av alle standarder? |  |
| Ved valg av to områder (fra områder 1-7); velg og begrunn |  |

***Deltakere i årets selvevaluering***

|  |  |
| --- | --- |
| Hvor mange har deltatt i arbeidet med årets selvevaluering? |  |
| Hvem har vært med (profesjoner og verv)?  |  |
| Beskriv hvordan selvevalueringen har vært gjennomført (eks; i arbeidsgrupper, på fagdag, i møter) |  |

***Lokale brukerrepresentanter til KvIP besøksteam***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Navn | Representerer følgende organisasjon/ råd/ utvalg | Epost | Mobil |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

***Enhetens beskrivelse av seg selv***

|  |
| --- |
| Basert på opplysningene oppgitt over, og andre viktige forhold; beskriv enhetens situasjon /konteksten for rapporten. Dette for å øke besøksteamets forståelse av kommentarer og skårer i selvevalueringen, samt de som skal lese besøksrapporten sin forståelse av omstendighetene. *NB: Denne beskrivelsen går inn som «Forord» i besøksteamets besøksrapport.*  |
| Inkluder slikt som; * enhetens plassering i sykehusets organisasjon
* beskrivelse av opptaksområde (slik som viktige populasjonstrekk, tiden det tar for pasienter og pårørende å reise til enheten, andre forhold av betydning for ‘unødige’ innleggelser og påvirkning på median innleggelsestid)
* forandringer siste året
* bemanningssituasjonen og hvordan man løser behov for ekstravakter gjennom innleie av miljøpersonell, vektere, samarbeid med andre poster m.m.
 |
|  |

***Vedlegg til dette dokumentet:***

1. Selvevaluering (Hele standardsettet skåret ut i excel format)
2. Organisasjonskart
3. Bilde av enheten fra utsiden